

# Wypróbuj młodego inżyniera i zatrudnij

go

Aleksandra Lewińska

2007-06-11, ostatnia aktualizacja 2007-06-11 17:11



**Konkurs Inżynierowie na start! - to szansa na zdobycie etatu w jednym z najprężniej rozwijających się przedsiębiorstw w regionie. A przede wszystkim okazja, by od razu trafić na samodzielne stanowisko i ominąć żmudną drogę przez kolejne szczeble kariery zawodowej.**



Fot. Krzysztof Szatkowski / AG

Makrum zadeklarował chęć przyjęcia trzech praktykantów. - Zapłacimy im za praktyki - zapewnia prezes zarządu firmy Jerzy Czuczman.

Konkurs organizuje Awansuj.pl - internetowa giełda pracy z ofertami wyłącznie dla kadry kierowniczej i dla menedżerów, założona przez Kujawsko-Pomorską Agencję Pracy w Bydgoszczy. Serwis Awansuj.pl czeka na zgłoszenia studentów ostatnich i przedostatnich lat studiów inżynierskich uczelni technicznych ([www.awansuj.pl/inzynierowienastart](http://www.awansuj.pl/inzynierowienastart)). Szuka dla nich pracodawców, którzy przyjmą żaków na miesięczną praktykę. Szefowie firm na koniec ocenią każdego z nich. - Wypełnią przygotowany przez nas kwestionariusz. Przyznają punkty m. in. za zaangażowanie, umiejętności interpersonalne, przygotowanie merytoryczne - mówi Agata Śliwicka, redaktor naczelny serwisu.

Najlepsi zostaną uhonorowani nagrodami rzeczowymi. Zdobywca pierwszego miejsca weźmie udział w rocznym treningu umiejętności menedżerskich. - Ale głównym celem konkursu jest znalezienie etatów dla studentów - zaznacza Jacek Józwiak, właściciel Kujawsko-Pomorskiej

Agencji Pracy. - Nasz program ma być pomostem między niedoświadczonymi inżynierami a regionalnymi firmami. Chcemy promować lokalne przedsiębiorstwa, a mówiąc wprost: ułatwiać im życie. Wielkie koncerny, takie jak Philips czy Siemens, nieustannie zapraszają do siebie praktykantów. To najlepszy sposób na wyłowienie idealnego pracownika. Zaproponowaliśmy ten system polityki personalnej przedsiębiorstwom z województwa. Pomożemy im w rekrutacji kandydatów. By szefowie regionalnych firm mogli przyszłych inżynierów poznać, wypróbować i zatrudnić - wyjaśnia. Choć poszukiwania pracodawców wciąż trwają, już wiadomo, że praktykantów przyjmą: BM Polska, Drabex, Jurmet, Mueller Fabryka, Stolter oraz Makrum.

Część praktykantów za swoją pracę otrzyma wynagrodzenie. - Pensja to decyzja firm, które przyjmą studentów - uważa Śliwicka. - Niektóre deklarują wypłatę, inne premię uznaniową dla najbardziej zaangażowanych, jeszcze inne chcą pokryć koszty dojazdu do miejsca pracy. Już wiadomo, że 40 proc. z pracodawców gwarantuje wynagrodzenie - dodaje.

Skąd pomysł na konkurs? - Z moich osobistych doświadczeń - wyznaje Józwiak. - Agencję doradztwa personalnego prowadzę od pięciu lat. Pracodawcy skarżą się na niewystarczające przygotowanie praktyczne absolwentów uczelni technicznych. Nie zatrudniają ich chętnie, bo, jak twierdzą, zbyt długo trwa proces adaptacji i nauki konkretnych umiejętności zawodowych - tłumaczy.

- A po praktykach nie będą absolwentami, ale pracownikami z pewnym doświadczeniem. Szybciej będą mieli szansę na pracę na samodzielnym stanowisku - wtóruje Śliwicka. - Praktyki to też doskonała okazja dla podglądaczy, świetny czas na obserwację, jak firma działa od kuchni, jak pracownicy są motywowani przez przełożonych, skąd czerpią informacje o aktualnej kondycji firmy, prognozach i planach na przyszłość - kończy.

To pierwsza edycja konkursu. Ale KPAP planuje zainauguować cykliczny projekt dotyczący zatrudniania młodych kadr w przedsiębiorstwach. Przygotowuje się już do programu dla branży FMCG - dóbr szybkozbywalnych.

Źródło: Gazeta Wyborcza Bydgoszcz